

Blog: BHV daar red je levens mee!

Bedrijfsbranden kunnen een enorme schade met zich meebrengen: directe brand- en waterschade aan goederen, machines en gebouw, maar ook gevolgschade die de bedrijfscontinuïteit in gevaar brengt. Denk hierbij aan bedrijfsschade door het niet op tijd kunnen leveren van goederen of het stopzetten van bedrijfsprocessen. Voorkómen van brand of het beperken van de gevolgen van brand is daarom voor ieder bedrijf van groot belang.

In 2018 (tot hebben in totaal 78 branden plaatsgevonden met ten minste één miljoen euro aan schade. Met name juli 2018 was een drukke maand met 11 meldingen. 45% van de bestemmingen is een bedrijfspand. De bedrijfsverzamelgebouwen (11,3%), stallen (8,5%) en horecagelegenheden (8,5%) vormen samen bijna een derde van de grote branden¹.

Stichting Salvage, dé organisatie die na een calamiteit namens de Nederlandse brandverzekeraars optreedt, persoonlijke hulp biedt en de schade beperkt, is in de 1^e helft 2019 bij 47 branden ingezet². Dit is een toename van 27% ten opzichte van de vergelijkbare periode in 2018.

BHV: voorpostfunctie bij brand

Een brand kan in een paar minuten om zich heen grijpen en het duurt even voordat de brandweer ter plaatse is. Om materieel en persoonlijk leed maximaal te beperken is in de Arbowet vastgelegd dat bedrijven en instellingen zelf bedrijfs hulpverlening moeten inregelen. Deze BHV-organisatie vervult een voorpostfunctie tot de professionele hulpverlening (zoals brandweer en ambulance) ter plaatse is. Uit cijfers van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) blijkt dat de gevolgschade na een incident of calamiteit, zoals een beginnende brand, aanzienlijk wordt beperkt door adequaat optreden van de BHV-organisatie.

Daling van aantal BHV-ers

Uit verschillende onderzoeken (ministerie, en particuliere organisaties blijkt dat bedrijfs hulpverlening (BHV) steeds vaker een 'onderschoven kindje' is.

Net als met betrekking tot de Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is een groot deel van de MKB-bedrijven in Nederland niet op de hoogte van de BHV-verplichting vanuit de Arbo-wet³.

Meer dan 50% van de ondervraagde bedrijven gaf aan minder BHV'ers te hebben dan een aantal jaar geleden. Bij één op de 10 bedrijven is zelfs helemaal geen bedrijfs hulpverlener meer in dienst. Er is minder budget voor opleidingen of herhalingscursussen. Tevens wordt langer gewacht met het aanwijzen van vervangers van wegbezuinigde BHV-opgeleide medewerkers. (bron: SBN).

Bedrijven besteden niet alleen minder geld/tijd? aan opleiding en training, ook het beleid en de informatievoorziening omtrent veiligheid krijgen minder aandacht. Beveiligingsregels en protocollen zijn meestal helder voor medewerkers en bezoekers, maar als het op veiligheid aankomt heerst veel onduidelijkheid. Een gedegen veiligheidsbeleid, heldere protocollen én informatievoorziening is essentieel voor een organisatie. Dit zorgt voor extra acceptatie van de BHV-organisatie.

¹ Bron: Verbond van Verzekeraars, <https://www.verzekeraars.nl/publicaties/actueel/helft-miljoenenbranden-bij-bedrijven>

² <https://www.stichtingsalvage.nl/wp-content/uploads/2019/08/2019-7.1-Persbericht-Stichting-Salvage-miljoenenbranden-eerste-helft-2019.pdf>

³ <https://www.ser.nl/nl/actueel/Nieuws/verbeteren-naleven-rie>

Belang van BHV

Een professionele, effectieve en goed getrainde BHV-organisatie verhoogt de veiligheid van medewerkers, bezoekers en zaken. Ook draagt het bij aan het kwaliteitsbeleid en imago van een bedrijf.

Ter vergelijking:

In de burgerluchtvaart wordt dagelijks aandacht besteedt aan flight safety, de veiligheid in lucht. Nog voordat een vliegtuig van de grond is, zijn de passagiers geïnformeerd over wat zij moeten doen als er iets mis gaat. Dit is volledig geaccepteerd. Als het gaat om de veiligheid 'op de grond' bij organisaties, wordt er niet dagelijks merkbaar en actief aandacht besteed aan de zaken die fout kunnen gaan.

(brand)Veiligheid is vaak nog een 'ondergeschoven' kindje, waarvan men zegt: 'daar moet je de mensen niet mee confronteren'. Als er actiever en meer merkbaar aandacht wordt besteed aan (brand)veiligheid, dan wordt ook meer bewustwording gecreëerd. Hoe vaak zijn nooduitgangen geblokkeerd, staan branddeuren onnodig open, wordt er (vaak door directie) geprotesteerd als er een ontruimings-oefening uitgevoerd (moet) worden. Maar oh wee als er iets ernstig gebeurt en de BHV reageert niet goed, of op tijd en de medewerkers worden niet goed begeleid en geïnformeerd over de situatie.

Een merkbaar en actief safety-beleid is van groot belang om de brandveiligheid te garanderen. Als men weet 'wat te doen bij.....' en de communicatie is doeltreffend, dan creëer je ook een veiliger gevoel. Wie voelt zich onveilig in een vliegtuig, ondanks de confrontatie met veiligheid...?

De bewustwording van het belang van brandveiligheid bij bedrijven en de medewerkers draagt bij aan het voorkomen van incidenten/calamiteiten. Een goede bedrijfs hulpverlening is dus een toegevoegde waarde voor iedere organisatie.

Ron Lionarons